

# 한국기초과학지원연구원 2023년 제1차 체험형 인턴직원 공개채용 안내

정부출연 연구기관인 한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단 대형연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전 분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하고 있습니다.

KBSI와 함께 과학한국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 모집합니다.

- 관계 법률에 따라 채용전형시 장애인, 국가유공자 등 취업지원대상자를 우대합니다.
- KBSI는 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드채용 절차를 통해 인재를 선발합니다.

## 1. 모집분야 및 인원

○ 체험형 인턴 (총 37개 분야, 총 41명)

연번	연수부서	연수분야 (전공)	근무 기간	학력	인원	근무지
1	소재분석 연구부	연구과제관리 지원 및 분석연구 업무보조 (이공계 전분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
2	소재분석 연구부	대사질환(암/노화) 치료를 위한 신약 (천연물/엑소좀 기반) 개발 (생물학,생명공학,분자생물학,생화학,면역학 등)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
3	소재분석 연구부	생화학 실험 및 바이오센서/신속진단분석 실험 보조 (생화학, 화학 분야 전공)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
4	소재분석 연구부	소재 합성 및 분석 (물리,화학,화공,재료)	9개월 미만	석사	1명	대덕 본원
5	환경분석 연구부	환경(지구)화학 실험 보조 및 사업과제 관리 (지구과학, 환경공학, 화학, 원자력, 방사선 등 관련 이공계 분야)	13개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터
6	바이오융합 연구부	단백질 응집체 및 형성 반응 분석 (생명공학, 생체나노과학, 단백질과학, 분석과학)	9개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터
7	바이오융합 연구부	항암 표적 검증 및 항암 치료제 기전 연구 (생물학 전분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터
8	바이오융합 연구부	항암 유효성 세포/생체 분석 업무 (생물학, 생화학, 생명공학 등)	9개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터
9	바이오융합 연구부	형질전환 세포주 제작 및 영상 분석 업무 (생물학, 생명공학, 의학학 등)	9개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터
10	바이오융합 연구부	항암제 탑재 바이오 신약 특성 분석 업무 (화학, 생명공학, 생화학 등)	9개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터

연번	연수부서	연수분야 (전공)	근무 기간	학력	인원	근무지
11	연구장비 개발부	연구장비개발부 운영사업 및 실험실 관리 수행 보조 (이공계 전분야)	9개월 미만	전문 학사 이상	1명	대덕 본원
12	연구장비 개발부	물성 측정 및 장비개발 (물리, 재료, 기계)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
13	연구장비 개발부	TEM 기구설계, 조립 및 평가 보조 (기계공학, 정밀기계, 설계공학)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
14	연구장비 개발부	TEM 제어시스템 및 이미지 처리 프로그램 개발 보조 (컴퓨터공학, 제어공학, 소프트웨어 공학)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
15	연구장비 개발부	열전도성 고분자 복합체 개발 (화학, 재료, 화학공학 전분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
16	전자현미경· 분광분석팀	의생물 전자현미경 시료 제작 및 장비 운영 보조/연구과제 관리 지원 (이공계 전분야 및 바이오, 화학 분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터
17	바이오화학 분석팀	연구수행 보조 및 실험실 안전관리 보조 (이공계 전분야)	9개월 미만	전문 학사 이상	1명	오창 센터
18	바이오화학 분석팀	연구수행 보조 및 과제관리 지원 (이공계 전분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
19	바이오화학 분석팀	시료 전처리 및 질량분석 (화학, 화학공학)	9개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터
20	환경분석팀	광물분리실험보조 (지질학, 지구과학, 환경과학, 화학 등)	13개월 미만	학사 이상	1명	오창 센터
21	기술지원팀	초정밀 자유형상 광학계 가공기술 개발 (기계, 재료 분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
22	기술지원팀	연구과제 관리 및 장비운영 지원 (이공계 전 분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
23	서울센터	동물모델 관리 및 바이오메디컬 관련 실험 보조 (생명과학, 의약학, 수의학, 동물자원학 등 바이오 전 분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	서울 센터
24	서울센터	미세플라스틱 분석 (화학, 환경, 바이오)	9개월 미만	학사 이상	1명	서울 센터
25	서울센터	기기분석·연구성과 및 과제관리 (이공계 전분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	서울 센터
26	광주센터	고령동물생육시설 관리 및 업무지원 (생물학 전 분야)	9개월 미만	전문 학사 이상	1명	광주 센터 (남구)
27	부산센터	청소년 교육 및 분석지원 업무 (이공계 전분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	부산 센터
28	서울서부 센터	전지소재 분석 (이공계 전분야)	9개월 미만	학사 이상	1명	서울 서부 센터

연번	연수부서	연수분야 (전공)	근무 기간	학력	인원	근무지
29	춘천센터	in vivo 영상 분석, 동물실험 (생명공학, 생물 등 BT 분야 전공)	9개월 미만	학사 이상	1명	춘천 센터
30	대구센터	개방형 실험실 관리 보조 및 연구수행 지원 보조 (이공계 전 분야)	9개월 미만	학사 이상	2명	대구 센터
31	성과확산팀	선도장비 이용자 활성화 사업 관리 (전공무관)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
32	홍보협력팀	홍보콘텐츠 제작 및 활성화 업무 보조 (인문·사회계열 및 이공계 전 분야)	9개월 미만	학사 이상	2명	대덕 본원
33	과학문화팀	청소년 과학체험 프로그램 운영지원 (전공무관)	9개월 미만	학사 이상	2명	대덕 본원
34	연구장비 산업육성팀	일반행정지원 (전공무관)	9개월 미만	학사 이상	2명	대덕 본원
35	연구글로벌 사업팀	연구과제정산 및 일반행정지원 (전공무관)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
36	경영기획팀	경영기획 및 사무행정 (전공무관)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
37	인사노무팀	인사노무 업무지원 (전공무관)	9개월 미만	학사 이상	1명	대덕 본원
<b>합 계</b>					<b>41명</b>	

※ 근무기간 : 9개월 미만 (단, 원자력안전법 제84조에 해당하는 방사성동위원소취급자일반면허 시험의 응시자격을 취득하기 위하여 1년 이상의 경력이 필요한 경우 13개월 미만)

※ 주요 연구분야 및 연수내용은 별도의 연수분야 첨부파일 참조

## 2. 응시 방법

○ 접수방법 : KBSI 채용 홈페이지 온라인 접수(<https://kbsi.recruiter.co.kr>)

※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음

○ 접수기간 : '23.02.03.(금) ~ 02.17(금), 15시까지 (마감시각 이후 접수 불가)

## 3. 응시자격요건 및 우대사항

구분	세부 내용
공통 사항	(응시자격) ○ 신원진술서상 문제가 없는 자 (우대사항) ○ 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인 우대

구분	세부 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 관계 법률 및 내부규정에 따라 만점의 5% 가점 부여</li> <li>- 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 만점의 10% 가점 부여</li> <li>※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(중복 가점 없음)</li> </ul> <p>(결격사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기초연 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자</li> <li>- 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>- 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자</li> <li>- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</li> </ul> </li> <li>◦ 부패행위로 당연 퇴직, 파면·해임, 면직된 지 5년이 지나지 아니한 자</li> </ul>
<p>체험형 인턴</p>	<p>(응시자격)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 응시분야별 학위요건을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 2023년 2월 졸업 예정자 포함</li> </ul> </li> <li>◦ 입사시점에 청년고용촉진 특별법 시행령에 따른 청년*에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 청년연령 : 만 15세 이상 만 34세 이하 (1988.04.01 이후 출생자)</li> </ul> </li> <li>◦ 임용일 기준 취업상태에 있지 않은 자</li> </ul> <p>(결격사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 한국기초과학지원연구원에서 근무 경력이 있는 자</li> <li>◦ 대학(원) 재학생, 휴학생, 취업 또는 취업이 결정된 자</li> </ul>

#### 4. 채용절차

전형절차	세부 사항
<p>응시원서 적격 확인</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인</li> <li>* 응시 자격요건 미충족, 블라인드 채용 위반자 부적격처리(서류전형 불합격처리)</li> </ul> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>[응시자격요건 미충족 기준]</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) (공통) 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우</li> </ul> </li> <li>2) (인턴) 청년고용촉진 특별법 시행령에 따른 청년에 해당하지 않는 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서의 청년해당여부에 '아니오'로 선택한 경우</li> </ul> </li> <li>3) (인턴) 한국기초과학지원연구원에 근무경력이 있는 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 경력사항에 한국기초과학지원연구원에서의 근무경력을 기재한 경우</li> </ul> </li> </ol> <p>※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소</p> </div>
<p>서류전형</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 응시원서를 토대로 직무수행에 필요한 전문능력 평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목 : 활용분야와의 적합성(40), 예정업무에 대한 전문성(40), 미래 발전 가능성(20)</li> </ul> </li> </ul>

전형절차		세부 사항
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>- 합격배수 : 채용예정인원의 3배수 이내</li> </ul> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p>[서류전형 블라인드 채용 위반 기준]</p> <p>1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 출신학교명, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 예: 장녀로 태어나....., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서....., 등</li> </ul> <p>2) 교육 및 경험사항에 출신학교명을 포함한 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 예: 동아리명 SNUPO(서울대학교 관현악단) 등</li> </ul> <p>3) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 예: 본인은 관악산 바로 옆 대학교 출신으로....., 응비홀(단국대학교 기숙사) 등</li> </ul> </div>
면접 전형	체험형 인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 인성면접 : 조직적합성 및 인성 등 평가</li> <li>* <b>인성면접 시 블라인드 채용 기준 위반 시 해당전형 불합격 처리</b></li> <li>- 소요시간 : 개인별 10분 내외</li> <li>◦ 평가항목 : 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식</li> <li>◦ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>◦ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수</li> </ul>

**<정부 블라인드 채용 가이드라인 준수>**

- 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」(고용노동부, 2017.07.13.)에 따라 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장하기 위함
- 입사지원서·면접에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(학교명, 출신지 등) 차별적 요인을 제외함

## 5. 채용일정(안)

전형절차	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'23.02.03(금) ~ 02.17(금)	-접수마감 02.17(금) 15시
응시원서 적격 확인	02.20(월) ~ 02.22(수)	
서류전형	02.23(목) ~ 03.02(목)	
서류전형 합격자 발표	03.06(월)	
면접전형	03.14.(화) ~ 03.24(금)	
면접전형 합격자 발표	03.28.(화)	
임용예정일	4월 1일~	

※ 상기 일정은 연구원 사정에 의해 변경 가능

## 6. 제출서류

구분	세부 사항	
서류전형	◦ 응시원서(자기소개서, 경력 및 경험기술서 등)	
면접전형 종료 후 (면접당일)	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 대학/대학원 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서 ※ 외국학위의 경우 학술진흥재단 등록증 사본 제출</li> <li>◦ 경력증명서/재직증명서</li> <li>◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자)</li> <li>◦ 기본증명서</li> <li>◦ 병적증명서(군면제 포함, 여성 제외)</li> </ul>
임용 전	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 고용계약서, 주민등록등본</li> <li>◦ 신규직원 보안서약서</li> <li>◦ 채용 신체검사서 (공무원임용령, 대학병원 또는 종합병원에서 실시 후 제출)</li> <li>◦ 기타 임용에 필요한 서류</li> </ul>	

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 반환에 따른 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환 절차에 관한 세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

## 7. 근무조건

구분	세부 사항
고용형태	◦ 체험형 인턴(인턴직원)
계약기간	◦ 연구원 내부규정에 따름
급여수준	◦ 연구원 내부규정에 따름(4대보험 가입)

## 8. 기타사항

- 모집 중인 지원분야 및 공고 간 중복지원 불가
- **입사지원 시 학교 이메일 주소를 기재하는 경우, 블라인드 채용 위반에 해당하여 응시원서 부적격으로 서류전형 불합격처리함(예: @snu.ac.kr 등)**

○ 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격처리

- 입사지원서 및 면접전형(PT 발표자료 포함)에 직·간접적으로 이름, 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 해야 함

- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)
- 제출서류는 채용의 목적 이외에는 사용하지 않으며, 기타 채용에 관한 사항은 KBSI 규정에 의함
  - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환 가능 (세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)
- 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가)할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음(단, '차순위 고득점자'를 '후순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)
- 최종합격자 발표 후라도 지원자격 미충족 사실 확인, 신원조회 및 채용 신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직할 수 있음
- 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있음
- 임용 후 직종·직급 부여는 채용공고문에 따르며, 경력산정은 KBSI 내규에 따름. 단, 경력산정시 지원시 누락된 경력사항은 반영하지 않음
- 모집분야 전형결과 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있음
- 기타 문의사항은 Q&A 게시판 질의 및 인사노무팀 채용담당자에게 문의

(채용담당자 연락처 : [sura@kbsi.re.kr](mailto:sura@kbsi.re.kr))