

# 한국기초과학지원연구원 2022년 제1차 기간제(육아휴직 대체인력, 전문연구요원, 과제연구원) 공개채용 안내

정부출연 연구기관인 한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단 대형연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전 분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하고 있습니다.

KBSI와 함께 과학한국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 모집합니다.

- KBSI는 여성과학기술인 채용목표제를 실시하는 기관으로서 자격을 갖춘 여성과학기술인의 지원을 환영합니다.
- KBSI는 관계 법률에 따라 장애인, 국가유공자 등 취업지원대상자를 우대합니다.
- KBSI는 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드채용 절차를 통해 인재를 선발합니다.

## 1. 모집분야 및 인원

### ○ 육아휴직 대체인력 (총 4개 분야, 총 4명)

연번	근무부서	모집분야(전공)	학위	근무기간 (육휴기간)	인원	근무지
1	전자현미경· 분광분석팀	집속이온빔(FIB) 장비운영 및 분석지원 (재료공학, 반도체공학, 나노공학)	석사	임용일~ 2023.03.09	1명	대덕 본원
2	전자현미경· 분광분석팀	의생물 초고전압투과전자현미경 장비운영 및 분석지원 (생명과학, 화학, 바이오이미징)	학사 이상	임용일~ 2023.04.24	1명	오창 센터
3	부산센터	표면분석 및 화학분석 등 첨단장비를 활용한 분석지원 및 연구업무 수행 (이공계 전분야)	학사 이상	임용일~ 2023.03.31	1명	부산 센터
4	경영본부	일반행정업무 (전공무관)	학사 이상	임용일~ 2023.04.24	1명	대덕 본원
<b>합 계</b>					<b>4명</b>	

※ 세부 모집분야는 붙임의 직무기술서 참조

※ 육아휴직자의 휴직일정에 따라 최대 3년 이내에서 연장될 수 있음

※ 계약기간이 2년을 초과하더라도 정규직 및 무기계약직으로의 전환은 불가함

### ○ 전문연구요원 (총 2개 분야, 총 2명)

연번	근무부서	모집분야(전공)	학력	근무기간	인원	근무지
1	바이오융합 연구부	항암면역치료기술 (생물학, 생화학, 약학, 생명공학 등)	석사	~ 복무 만료시	1명	오창 센터

연번	근무부서	모집분야(전공)	학력	근무기간	인원	근무지
2	서울센터	환경 위해성 연구 (환경공학, 지구화학, 환경화학 등)	석사	~ 복무 만료시	1명	서울 센터
<b>합 계</b>					<b>2명</b>	

- ※ 근무기간 : 복무 만료시까지
- ※ 세부 모집분야는 붙임의 직무기술서 참조
- ※ 계약기간이 2년을 초과하더라도 정규직 및 무기계약직으로의 전환은 불가함

○ **과제연구원 (총 1개 분야, 총 1명)**

연번	근무부서	모집분야(전공)	학위	근무기간	인원	근무지
1	서울서부 센터	전지(이차전지 또는 연료전지) 특성 분석 (이공계 전 분야)	석사	임용일~ 2023.12.31	1명	서울 서부 센터

- ※ 세부 모집분야는 붙임의 직무기술서 참조

## 2. 응시 방법

- 접수방법 : KBSI 채용 홈페이지 온라인 접수(<https://kbsi.recruiter.co.kr>)
  - ※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음
- 접수기간 : **22.01.25.(화) ~ 02.09(수), 13시까지 (마감시각 이후 접수 불가)**

## 3. 응시자격요건 및 우대사항

구분	세부 내용
공통 사항	(응시자격) ◦ 신원진술서상 문제가 없는 자
	(우대사항) ◦ 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인 우대 - 관계 법률 및 내부규정에 따라 만점의 5% 가점 부여 - 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 만점의 10% 가점 부여 ※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(중복 가점 없음)
	(결격사항) ◦ 기초연 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자 - 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자 - 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자 - 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

구분	세부 내용
	◦ 부패행위로 당연 퇴직, 파면·해임, 면직된 지 5년이 지나지 아니한 자
육아휴직 대체인력 및 과제 연구원	(응시자격) ◦ 분야별 해당 학위 이상 소지자 ※ 2022.02 졸업예정자 지원 가능 ◦ 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자(내국인에 한함)
전문 연구 요원	(응시자격) ◦ 병역법 제37조에 따른 해당 분야 석사학위 소지자(석·박사 통합과정 수료자)로서 전문연구요원 신규 편입 대상자 - 현역 입영 대상자만 지원 가능(전문연구요원으로 이미 복무 중인 자 지원 불가) ※ 2022.02 졸업(학위취득)이 가능한자 포함 ◦ 병역법 제41조에 따른 만 35세까지 전문연구요원으로 복무를 마칠 수 있는 자 - 전문연구요원 복무기간 : 병무청 편입일로부터 3년 (결격사항) ◦ 병역법 제38조의2에 따른 한국기초과학지원연구원장의 4촌 이내 혈족에 해당하는 자

#### 4. 채용절차

전형절차	세부 사항
응시원서 적격 확인	◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인 <b>* 응시 자격요건 미충족, 블라인드 채용 위반자 부적격처리(서류전형 불합격처리)</b>  [응시자격요건 미충족 기준] - 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람 · 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우 ※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정 되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소
서류전형	◦ 응시원서를 토대로 직무수행에 필요한 전문능력 평가 - 평가항목 : 활용분야와의 적합성, 예정업무에 대한 전문성, 미래 발전 가능성 - 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수 : 채용예정인원의 3배수 이내  [서류전형 블라인드 채용 위반 기준] 1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 출신학교명, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우 - 예: 장녀로 태어나..., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서..., 등 2) 교육 및 경험사항에 출신학교명을 포함한 경우 - 예: 동아리명 SNUPO(서울대학교 관현악단) 등 3) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때

전형절차		세부 사항
		- 예: 본인은 관악산 바로 옆 대학교 출신으로....., 용비홀(단국대학교 기숙사) 등
온라인 인성검사		<ul style="list-style-type: none"> <li>서류전형 합격자 대상으로 인성검사 실시(약 30분 소요)</li> <li>※ 미응시 인원은 불합격 처리되며, 검사결과는 면접전형 시 보조 자료로 활용</li> </ul>
면접전형	모집분야 육아휴직 대체인력 (연번 1~3) 전문연구요원 과제연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>PT 발표 및 인성면접                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실시방법 : 연구·업무실적 및 계획 발표 및 질의응답</li> <li>* PT발표(PT발표자료 포함) 및 인성면접 시 블라인드 채용 위반자 해당전형 불합격 처리</li> <li>- 소요시간 : 개인별 발표 5분, 질의응답 10분 내외</li> </ul> </li> <li>평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20)</li> <li>합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>합격배수 : 채용예정인원의 1배수</li> </ul>
	모집분야 육아휴직 대체인력 (연번 4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무면접 및 인성면접                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실시방법 : 직무관련 질의응답 및 조직적합성 평가(개별 면접)</li> <li>- 소요시간 : 15분 내외</li> <li>- 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20)</li> </ul> </li> <li>합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>합격배수 : 채용예정인원의 1배수</li> </ul>

**<정부 블라인드 채용 가이드라인 준수>**

- 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」(고용노동부, 2017.07.13.)에 따라 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장하기 위함
- 입사지원서·면접에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(학교명, 출신지 등) 차별적 요인을 제외함

**5. 채용일정(안)**

전형절차	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'22.01.25(화) ~ 02.09(수)	-접수마감 02.09(수) 13시
응시원서 적격 확인	02.10(목) ~ 02.11(금)	
서류전형	02.14(월) ~ 02.18(금)	
서류전형 합격자 발표	'22.02.22(화)	
면접전형 발표자료 제출	02.23(수) ~ 02.28(월)	
온라인 인성검사	02.23(수) ~ 02.28(월)	
면접전형	03.02(수) ~ 03.11(금)	
면접전형 합격자 발표	'22.03.16.(수)	
임용예정일	'22년 3월 4주~	

※ 상기 일정은 연구원 사정에 의해 변경 가능

## 6. 제출서류

구분	세부 사항	
서류전형	◦ 응시원서(자기소개서, 경력 및 경험기술서 등)	
면접전형	육아휴직대체 인력 (연번 1~3), 전문연구요원, 과제연구원	◦ 연구·업무실적 및 계획 발표자료 ※ 면접전형 발표자료 제출기한 마감 후 사전 검토 단계에서 발표자료 내 블라인드 위반사항(성명 표기 등) 발견시 면접전형 탈락처리
	육아휴직대체 인력 (연번 4)	◦ 별도 발표자료 제출 불필요(발표평가 미 실시)
면접전형 종료 후 (면접당일)	공통	◦ 대학/대학원 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서 ※ 외국학위의 경우 학술진흥재단 등록증 사본 제출 ◦ 경력증명서/재직증명서 ◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자) ◦ 기본증명서
	육아휴직 대체인력, 과제연구원	◦ 병적증명서(군면제 포함, 여성 제외)
임용 전	◦ 고용계약서, 주민등록등본 ◦ 신규직원 보안서약서 ◦ 채용 신체검사서 (공무원임용령, 대학병원 또는 종합병원에서 실시 후 제출) ◦ 기타 임용에 필요한 서류	

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환절차에 관한 세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

## 7. 근무조건

구분	세부 사항
고용형태	◦ 기간제근로자
계약기간	◦ 연구원 내부규정에 따름
급여수준	◦ 연구원 내부규정에 따름(4대보험 가입)

## 8. 기타사항

- 모집 중인 지원분야 및 공고 간 중복지원 불가
- 입사지원 시 학교 이메일 주소를 기재하는 경우, 블라인드 채용 위반에 해당하여 응시원서 부적격으로 서류전형 불합격처리함(예: @snu.ac.kr 등)
- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격처리
  - 입사지원서 및 면접전형(PT 발표자료 포함)에 직·간접적으로 이름, 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 해야 함
- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)
- 제출서류는 채용의 목적 이외에는 사용하지 않으며, 기타 채용에 관한 사항은 KBSI 규정에 의함
  - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환 가능 (세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)
- 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가)할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음(단, '차순위 고득점자'를 '후순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)
- 최종합격자 발표 후라도 지원자격 미충족 사실 확인, 신원조회 및 채용 신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직할 수 있음
- 지원자 본인 또는 본인과 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정한 행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있음
- 임용 후 직종·직급 부여는 채용공고문에 따르며, 경력산정은 KBSI 내규에 따름. 단, 경력산정시 지원시 누락된 경력사항은 반영하지 않음
- 모집분야 전형결과 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있음
- 기타 문의사항은 Q&A 게시판 질의 및 인사노무팀 채용담당자에게 문의  
(채용담당자 연락처 : [sura@kbsi.re.kr](mailto:sura@kbsi.re.kr))