

한국화학연구원 정규직 (무기계약직 포함) 채용 공고

우리나라 과학기술 발전을 이끌고 있는 국책연구기관인 한국화학연구원은 쾌적한 근무환경과 우수한 연구 인력 및 인프라를 기반으로 국가 화학산업을 선도하는 세계일류 공공연구기관으로 도약하기 위해 노력하고 있습니다. 한국화학연구원과 미래를 함께 할 창의적이고 도전적인 인재를 모집합니다.

1. 채용분야

구분	모집 분야	세부업무내용 (직무기술서)	인원	근무지		
정규직	연구분야	01. 친환경 화학공정 전기화 연구	붙임 01	1명	대전	
		02. 친환경 불소화학 연구	붙임 02	1명		
		03. 페로브스카이트 태양전지 연구	붙임 03	1명		
		04. 에너지 소재 합성 연구	붙임 04	1명		
		05. 차세대 리튬이차전지 핵심 소재 개발 및 응용 연구	붙임 05	1명		
		06. 수소에너지용 고분자 합성 연구	붙임 06	1명		
		07. 의약화학 연구	붙임 07	3명		
		08. 바이러스 단백질 제어 연구	붙임 08	1명		
		09. 감염병 예방 진단 기술 연구	붙임 09	1명		
		10. 바이오 유래 화합물 개발 연구	붙임 10	1명		울산
		11. 화학소재 데이터 기반 연구	붙임 11	1명		
			12. 플라즈마 활용 대면적 코팅공정 연구	붙임 12		1명
연구분야 계			14명			
연구전략 분야	01. 전략기획 연구	붙임 01	2명	대전		
	연구전략분야 계		2명			
무기계약직	01. 반도체 공정 장비 운영 및 관리	붙임 01	1명	대전		
	02. 기술사업화(TLO)	붙임 02	1명			
무기계약직 계			2명			
총 계			18명			

2. 지원자격 및 우대사항(세부사항 '붙임'의 직무기술서 참조)

구분	지원자격 및 우대사항
공통	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 <ul style="list-style-type: none"> - 국가공무원법 제33조(결격사유) 및 인사규정 제22조(결격사유)에 해당되지 않는 자 - 납성의 경우 병역필 또는 면제자 - 현재 전문연구요원으로서 입사에정일 이전에 전직이 가능한 자의 경우 지원 가능함 - 최종합격 발표일로부터 국내거주자의 경우 1개월, 해외거주자의 경우 3개월 내 입사 가능자, 최종합격 후 협의된 입사에정일에 입사 불가 시 임용이 취소될 수 있음 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원(보훈)대상자(5/10%), 장애인(5%), 지역인재(3%), 여성과학기술인(2%)은 관계법령 등에 따라 우대 ※ 단, 취업지원(보훈) 대상자(5/10%)는 관계법령에 따라 4인 미만 모집분야의 경우 가점 부여(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 부여)하며, 장애인, 지역인재 및 여성과학기술인 가점은 최종전형에 한하여 취소될 수 있음
세부모집 분야	<ul style="list-style-type: none"> - 세부모집 분야별 지원자격 및 우대사항은 '붙임'의 직무기술서 참조

3. 채용전형

가. 전형 방법

모집 분야	1차	2차	3차
연구/연구전략	서류심사	세미나(발표)면접	종합면접
무기계약직	서류심사	종합면접	

* 1차 전형 합격자에 한하여 인성검사(개인별 온라인 검사) 실시하며 미실시자는 불합격 처리됨

나. 전형 세부 내용

구분	전형 절차	내용													
연구 / 연구전략 분야	1차전형 (서류심사)	<ul style="list-style-type: none"> - 모집분야별 전문성, 적격성 등 평가 - 전형시기 : 4월 3~5주차(예정) - 실시방법 : 연구(업무)실적, 교육 및 자격사항, 경력 및 경험사항, 자기소개서, 대표연구(업무) 성과 설명자료 등 심사 - 평가항목 : (연구분야) 전문성·채용분야 부합성, 연구실적의 우수성, 경력 및 발전가능성 (연구전략분야) 직무적합도, 직무역량 및 발전가능성 - 합격기준(배수) : 분야별 전형위원 점수 평균 70점 이상자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수(연구분야) 또는 10배수(연구전략분야) 이내 													
	2차전형 (세미나 (발표)면접)	<ul style="list-style-type: none"> - 연구실적(업무업적) 및 향후 업무계획에 대한 세미나 발표를 통해 전문역량 평가 - 전형시기 : 5월 2~4주차(예정) - 실시방법 : 개인별 업적 등 발표 및 질의응답(35분 이내) - 평가항목 : A(Advanced), C(Creative), E(Excellent) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A(Advanced)</td> <td>○ 모험성, 과감성, 진취성, 추진력 등 평가</td> </tr> <tr> <td>C(Creative)</td> <td>○ 독창성, 혁신성, 창조성, 가치창출능력 등 평가</td> </tr> <tr> <td>E(Excellent)</td> <td>○ 전문성, 탁월성, 우월성, 직무적합도 등 평가</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 합격기준(배수) : 분야별 전형위원 점수 평균 70점 이상자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 2배수(연구분야) 또는 5배수(연구전략분야) 이내 * 최고점과 최저점 제외(단, 전형위원이 5인 미만인 경우 총 점수의 평균으로 산출) ※ 단, 연구전략분야의 경우 세미나면접 진행 전, 논술시험 실시 ※ 시험결과는 면접전형 시 참고자료로 활용되며 미응시자는 불합격 처리됨 	구분	내용	A(Advanced)	○ 모험성, 과감성, 진취성, 추진력 등 평가	C(Creative)	○ 독창성, 혁신성, 창조성, 가치창출능력 등 평가	E(Excellent)	○ 전문성, 탁월성, 우월성, 직무적합도 등 평가					
	구분	내용													
A(Advanced)	○ 모험성, 과감성, 진취성, 추진력 등 평가														
C(Creative)	○ 독창성, 혁신성, 창조성, 가치창출능력 등 평가														
E(Excellent)	○ 전문성, 탁월성, 우월성, 직무적합도 등 평가														
3차전형 (종합면접)	<ul style="list-style-type: none"> - 조직(직무) 적합성 및 인성 등 심층평가 - 전형시기 : 5월 5주차~6월 2주차(예정) - 실시방법 : 지원자 개별 면접(20분 이내) - 평가항목 : C(Communicative), H(Harmonious), E(Enthusiastic), M(Missional) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C(Communicative)</td> <td>○ 표현력, 설득력, 오픈마인드 등 평가</td> </tr> <tr> <td>H(Harmonious)</td> <td>○ 공감능력, 공동체적, 협동성 등 평가</td> </tr> <tr> <td>E(Enthusiastic)</td> <td>○ 적극성, 업무수행태도, 자신감 등 평가</td> </tr> <tr> <td>M(Missional)</td> <td>○ 책임감, 직장관, 청렴도, 도덕성 등 평가</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 합격기준(배수) : 2차 전형 평균*점수(50%)와 3차 전형 평균*점수(50%)를 합산한 종합 점수 고득점자순으로 채용예정인원의 2배수 이내. 단, 3차 전형 평균*점수 70점 미만의 경우 합산 점수에 상관없이 불합격 처리 * 최고점과 최저점 제외(단, 전형위원이 5인 미만인 경우 총 점수의 평균으로 산출) 	구분	내용	C(Communicative)	○ 표현력, 설득력, 오픈마인드 등 평가	H(Harmonious)	○ 공감능력, 공동체적, 협동성 등 평가	E(Enthusiastic)	○ 적극성, 업무수행태도, 자신감 등 평가	M(Missional)	○ 책임감, 직장관, 청렴도, 도덕성 등 평가				
구분	내용														
C(Communicative)	○ 표현력, 설득력, 오픈마인드 등 평가														
H(Harmonious)	○ 공감능력, 공동체적, 협동성 등 평가														
E(Enthusiastic)	○ 적극성, 업무수행태도, 자신감 등 평가														
M(Missional)	○ 책임감, 직장관, 청렴도, 도덕성 등 평가														
무기계약직	1차전형 (서류심사)	<ul style="list-style-type: none"> - 모집분야별 전문성, 적격성 등 평가 - 전형시기 : 4월 3~5주차(예정) - 실시방법 : 교육, 자격, 경력(경력), 자기소개서 등 심사 - 평가항목 : 직무적합도, 직무역량 및 발전가능성 - 합격기준(배수) : 분야별 전형위원 점수 평균 70점 이상자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 													
	2차전형 (종합면접)	<ul style="list-style-type: none"> - 조직(직무) 적합성 및 인성 등 심층평가 - 전형시기 : 5월 1~2주차(예정) - 실시방법 : 개인별 자기소개 및 지원분야에 대한 역량 등 발표 및 질의응답(30분 이내) - 평가항목 : C·H(Communicative/Harmonious), E·M(Enthusiastic/Missional), A(Advanced), C(Creative), E(Excellent) <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가항목</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>C·H(Communicative/Harmonious)</td> <td>○ 표현력, 설득력, 오픈마인드 등 평가</td> </tr> <tr> <td>E·M(Enthusiastic/Missional)</td> <td>○ 공감능력, 공동체적, 협동성 등 평가</td> </tr> <tr> <td>A(Advanced)</td> <td>○ 적극성, 업무수행태도, 자신감 등 평가</td> </tr> <tr> <td>C(Creative)</td> <td>○ 모험성, 과감성, 진취성, 추진력 등 평가</td> </tr> <tr> <td>E(Excellent)</td> <td>○ 독창성, 혁신성, 창조성, 가치창출능력 등 평가</td> </tr> <tr> <td></td> <td>○ 전문성, 탁월성, 우월성, 직무적합도 등 평가</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 합격기준(배수) : 분야별 전형위원 점수 평균 70점 이상자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 2배수 이내 * 최고점과 최저점 제외(단, 전형위원이 5인 미만인 경우 총 점수의 평균으로 산출) 	평가항목	내용	C·H(Communicative/Harmonious)	○ 표현력, 설득력, 오픈마인드 등 평가	E·M(Enthusiastic/Missional)	○ 공감능력, 공동체적, 협동성 등 평가	A(Advanced)	○ 적극성, 업무수행태도, 자신감 등 평가	C(Creative)	○ 모험성, 과감성, 진취성, 추진력 등 평가	E(Excellent)	○ 독창성, 혁신성, 창조성, 가치창출능력 등 평가	
평가항목	내용														
C·H(Communicative/Harmonious)	○ 표현력, 설득력, 오픈마인드 등 평가														
E·M(Enthusiastic/Missional)	○ 공감능력, 공동체적, 협동성 등 평가														
A(Advanced)	○ 적극성, 업무수행태도, 자신감 등 평가														
C(Creative)	○ 모험성, 과감성, 진취성, 추진력 등 평가														
E(Excellent)	○ 독창성, 혁신성, 창조성, 가치창출능력 등 평가														
	○ 전문성, 탁월성, 우월성, 직무적합도 등 평가														

* 상기 일정은 전형 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

4. 원서접수

구분	내용
접수기간	<ul style="list-style-type: none"> - 2025.3.31.(월) ~ 4.16.(수) 오전 11:00까지(한국시간 기준)
접수방법	<ul style="list-style-type: none"> - 채용 홈페이지 주소(https://kricr.recruitment.kr/) 해당 모집공고 클릭 후 응시원서 작성 제출 - 장애인에 한하여 직접방문 또는 등기우편으로도 채용서류 접수 가능하며, 접수마감은 직접방문의 경우 마감일 18시까지, 등기우편의 경우 채용공고마감일 도착분까지만 인정 (접수처 : 대전광역시 유성구 가동로 141, 한국화학연구원 인재개발실)

5. 제출서류

전형단계	구분	내용	부 수	비고
서류심사	공통	응시원서	1부	채용 홈페이지 입력
		학위논문 요약	각 1부	채용 홈페이지 학력사항 첨부
		블라인드 채용 위반 사항 검토 확인서	1부	채용 홈페이지 기타서류 첨부
	연구 / 연구전략 분야	추천서	각 1부	추천인이 전자우편(recruit@kricr.re.kr)으로 제출한 경우에만 인정
종합면접	공통	대표연구 (업무) 성과설명자료	1부	채용 홈페이지 기타서류 첨부
		교육 사항 증명서	각 1부	종합면접 시 원본 제출
		경력(제직)증명서	각 1부	
		수 상 경 력 증명서	각 1부	
		어 학 증명서	각 1부	
		장 명 인 증명서	1부	
		주 민 등 록 초	1부	
자격증 사본	각 1부			
연구 / 연구전략 분야	연구 실적 증빙 자료	각 1부		

※ 블라인드 채용 시행에 따라 위 제출서류는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며, 평가위원에게는 제공되지 않거나 제공 시 블라인드 처리 후 제공됩니다.

6. 근무조건 및 복리후생

구분	세부내용
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> - 근무지 : 대전 본원(대전광역시 유성구 가동로 141) / 울산 본원(울산광역시 중구 가동로 45) / 여수 본원(전라남도 여수시 삼동1길 26) - 근무시간 : 재량근로제 또는 선택적 근로시간제 운영
급 여	<ul style="list-style-type: none"> - 급여는 연구원 내규에 따라 지급되며, 개인경력 평정에 따라 달라질 수 있음
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> - 케미 꿈나무 어린이집(연구원 어린이집) 운영 - 기숙사/통근버스/책터덕터덕/구내식당/여직원 휴게실 운영 - 직장인 보장보험 가입, 직원 종합 건강진단 제공, 건강관리실 운영

7. 기타사항

○ 본 채용은 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관 채용기준」을 따름

<블라인드 개발사항 안내>

- 우리 연구원은 「과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관 채용기준」에 따라 직무에 적합한 우수인재를 채용하기 위해 연구수행만, 학위취득기(출신학교) 정보 및 추천서를 수집 및 활용(전형위원에게 공개)할 수 있음
- 지원서 등 제출서류에는 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 해야하며, 블라인드 위배 시 합격이 취소될 수 있음

- 지역조직(울산, 여수) 지원자는 해당 지역 근무를 원칙으로 함
- 전형위원이 응시자와 이해관계, 차상위자, 친인척 등 채용 공정성이 우려되는 경우 제척 적용
- 지원서 기재 및 서류 제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이행은 응시자 책임으로, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명된 경우 또는 전형과정 중 부정행위 시 합격을 무효로 함
- 지원서 작성 시 후 서류를 제출 가능한 사항에 대해서만 기재 가능하며, 외국기관 발행 서류 등은 공증 등이 완료된 서류에 한하여 인정함
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)와 부정행위 방법에 의하여 채용전형에 응시한 자의 부정행위 또는 채용을 취소하고 향후 5년간 응시를 제한함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 해당자는 최종합격 또는 채용을 무효로 함
- 우대 및 경력사유 확인을 위해 단계별 제출서류를 제출하여야 하며, 해당 제출 서류는 평가위원에게 제공되지 않거나 제공 시 블라인드 처리 후 제공됨
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 채용부파정일로부터 15일 이내에 구직자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환 가능함
- 최종합격으로 결정되더라도, 연구원 인사규정 제22조(결격사유) 해당자는 합격을 무효로 함
 - 최종 합격자의 임용 포기, 부정합격자의 구제 등을 위해 연구원 규정에 따라 예비합격자를 선정할 수 있고, 예비합격자는 최종합격 발표일로부터 3개월 이내 최종합격 결정할 수 있음
- 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 채용 시 직종(급) 부여 및 경력산정은 연구원 기준에 따르며, 입사지원 시 누락사항은 반영하지 않음
- 직무설명자료에 기재된 직무 및 근무지는 임용 시 수행할 대표 직무 및 근무지이며, 연구원 인력운영계획, 인사발령 등에 따라 다른 직무에 배치될 수 있음
- 최종합격 발표일로부터 국내거주자의 경우 1개월, 해외거주자의 경우 3개월 내 입사 가능자 지원을 원칙으로 하며, 최종합격 후 협의된 입사에정일에 입사 불가 시 임용이 취소될 수 있음
- 연구원 내부사정에 따라 입사일정은 조율될 수 있음
- 채용지원자는 본인에 대한 범죄경력 자료 등을 확인하여 한국화학연구원 채용 결격사유가 없음을 사전 확인 해야하며, 추후 사실이 아닐 경우 채용합격 및 임용이 취소될 수 있음
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 문의 바람

2025. 03. 31.

한국화학연구원장