

# 한국화학연구원 글로벌TOP전략연구단장 채용공고

우리나라 과학기술 발전을 이끌고 있는 국책연구기관인 한국화학연구원은 쾌적한 근무환경과 우수한 연구인력 및 인프라를 기반으로 국가 화학산업을 선도하는 세계일류 공공연구기관으로 도약하기 위해 노력하고 있습니다. 이차전지 관련 국가 과학기술을 선도할 글로벌TOP전략연구단을 성공적으로 이끌어 갈 역량과 경륜을 갖춘 탁월한 리더를 모시고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

## 1. 채용 분야

직위(직종)	연구부서*	직위안내자료	채용인원**	근무장소*
연구단장 (책임급/사업계약직)	미래전지기술연구단	첨부 1	1명	대전
계			1명	

\* 추후 연구원 사정에 따라 변동 가능함

\*\* 채용 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

## 2. 직위 주요 업무

내용
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전략연구단 사업 추진 전략 수립 및 연구 수행 총괄</li> <li>○ 도전적 난제 해결을 위한 연구 방향성 수립 및 조정</li> <li>○ 국내외 협력 및 글로벌 연구개발 (R&amp;D) 전략 수립</li> <li>○ 사업 성과 관리 및 확산</li> <li>○ 기타 조직 운영 등에 대한 업무 등</li> </ul>

## 3. 채용 조건

구분	내용
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근무지 : 한국화학연구원 본원(대전광역시 유성구 가정로 141)</li> <li>○ 근무시간 : 관련 규정에 의한 선택적 근로시간제로 근무</li> <li>○ 임용기간 : 임용예정일(2024.10.15.) ~ 사업종료예정일(2029.05.31.)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종합격자는 임용예정일로부터 1개월 이내에 반드시 근무할 수 있어야 함</li> <li>- 임용예정일은 채용 진행 상황에 따라 변경 가능</li> <li>- 임용기간 중 정년(만 61세)이 도래하는 경우 내규에 따라 당연퇴직(고용계약 종료)</li> <li>- 1년 단위 고용계약 체결 후 업적평가 결과에 따라 임기 조정 가능</li> <li>- 연구과제 종료·변경 및 사업예산 변동 시 고용계약 단축 또는 종료 가능</li> </ul> </li> </ul>
급여	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구원 내규에 따라 지급되며, 개인경력 평점에 따라 달라질 수 있음</li> <li>- 선택적 복지비 및 성과급 등 별도 지급</li> </ul>
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 케미 꿈나무 어린이집(연구원 어린이집) 운영</li> <li>○ 기숙사 / 통근버스 / 체력단련시설 / 구내식당 / 여직원 휴게실 운영</li> <li>○ 직장인 보장보험 가입, 직원 종합건강진단 제공, 건강관리실 운영</li> </ul>

#### 4. 자격요건 및 우대사항

구분	내용
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이차전지, 전기화학, 화학공학, 재료공학 등 관련 분야의 석사학위 이상 이수한 자</li> <li>○ 이차전지 관련 15년 이상 업무 경력을 가진 자</li> <li>○ 이차전지 연구개발 및 상용화 경험을 바탕으로 차세대 이차전지 기술 선점을 위한 융합연구 전략을 제시할 수 있는 자</li> <li>○ 이차전지 분야에 대한 풍부한 식견과 전문성을 보유하고, 연구단 비전과 임무 달성을 위한 거시적 안목과 리더십을 갖춘 자</li> <li>○ 연구원 정년(만 61세) 미만으로 사업종료예정일 이전에 정년이 도래하지 않는 자</li> <li>○ 원소속기관이 있는 경우 고용휴직이 가능한 자</li> <li>○ 국가공무원법 제33조(결격사유) 및 인사규정 제22조(결격사유)에 해당되지 않는 자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>(결격사유 예시)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>○ 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>○ 신체검사 결과 채용 실격으로 판정된 자</li> <li>○ 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 자 등</li> </ul> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 남성의 경우, 병역필 또는 면제자 (채용공고 시작일 기준)</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자(5/10%), 장애인(5%), 여성과학기술인(2%)은 관계 법령 등에 따라 우대되며 최종전형에 한하여 가점을 부여함</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>※ 국가보훈대상자 등 취업지원대상자(5/10%)는 관계 법령에 따라 4인 미만 채용 분야의 경우 가점 미부여 (단, 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 부여)</p> </div>

#### 5. 전형절차 및 일정

구분	내용
1차(서류심사)전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 적합성, 직무성과 및 경력 기반으로 개인별 전문역량 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형시기 : 2024년 9월 중</li> <li>- 평가항목 : 해당분야 전문지식(40점), 조직운영에 대한 경륜과 리더십(40점), 조직 혁신 능력(20점)</li> <li>- 합격기준(배수) : 전형위원 점수 평균 70점 이상 중 고득점자 순 (채용예정인원의 6배수 이내)</li> </ul> </li> <li>* 단, 지원자가 6명 이하일 경우 서류전형을 생략하고 면접전형을 실시함</li> </ul>
2차(면접심사)전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무활동경력·직무계획 발표 및 질의응답을 통해 개인별 전문역량 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형시기 : 2024년 9~10월 중</li> <li>- 실시방법 : 업무수행 계획 등 발표 및 질의응답</li> <li>- 평가항목 : 전문가적 능력(40점), 전략적 리더십(30점), 변화관리 능력(20점), 조직관리능력(10점)</li> <li>- 합격기준(배수) : 전형위원 점수 평균 70점 이상 중 고득점자</li> </ul> </li> </ul>
임용(예정)일	○ 2024.10.15.(화)

- \* 2차(면접심사)전형 관련 세부 안내는 전형대상자에 한해 개별 통보  
(전형일정 및 합격자 발표 시기는 연구원 사정에 따라 변경될 수 있으며 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음)

## 6. 제출서류

가. 필수 제출서류 ※ 지원 시 제출

구분		내용	부수	비고
1	지 원 서	<ul style="list-style-type: none"> <li>PDF 변환 후 이메일 제출</li> </ul>	각 1부	<ul style="list-style-type: none"> <li>별첨 서식 활용</li> </ul>
2	이 력 서			
3	주요업적 및 경력소개서 (A 4 5 매 이내)			
4	사업 운영에 대한 소견서 (A 4 5 매 이내)			
5	개인정보 수집 및 이용 동의서			
6	연구실적 등 현황			
7	상 별 현 황			
8	연구윤리 부정 관련 체크리스트			

나. 추후 제출서류 ※ 2차(면접심사)전형 시 제출(1차(서류심사)전형 합격자에 한함)

\* 아래 제출서류는 응시원서의 기재사항 확인을 위한 목적이며 면접위원에게 제공되지 않음

구분		내용	부수	비고
1	최 종 학 력 증 명 서	<ul style="list-style-type: none"> <li>학사학위 이상 학위취득 내용 포함</li> </ul>	각 1부	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구실적 증빙자료 :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>각 1장씩 제출</li> <li>- 출판된 논문의 Abstract가 기재된 페이지</li> <li>- 특허실적 중 발명자/ 발명내용 요약사항이 기재된 페이지</li> </ul> </li> </ul>
2	연구 실적 증빙자료	<ul style="list-style-type: none"> <li>기 제출내역의 증빙자료</li> </ul>	각 1부	
3	경력(재직)증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당자에 한함</li> </ul>	각 1부	
4	자격증사본	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당자에 한함</li> </ul>	각 1부	
5	주민등록초본	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당자(남성)에 한함(병역사항 기재분)</li> </ul>	1부	
6	취업지원대상자증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당자(취업지원대상자)에 한함</li> </ul>	1부	
7	장애인증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당자(장애인)에 한함</li> </ul>	1부	

## 7. 원서접수

접수방법	<b>[이메일 접수]</b> ○ 제출처 : <a href="mailto:recruit@krikt.re.kr">recruit@krikt.re.kr</a> ○ 메일제목 : [성명] 한국화학연구원 글로벌TOP전략연구단장 채용공고 지원 ○ 제출서류 : 본 채용공고 '6. 제출서류 - 가. 필수 제출서류' 일체 (누락 시 접수 불가)
	<b>[직접 방문 / 우편(등기) 접수] * 장애인에 한함</b> ○ 접수처 : (34114) 대전광역시 유성구 가정로 141 한국화학연구원 인재개발실 - 직접 방문의 경우 접수마감일 14시까지, 우편 접수의 경우 마감일 도착분까지만 인정
접수기간	○ 2024.09.11.(수) ~ 2024.09.25.(수) 14:00 (한국시각 기준)
문의처	○ 한국화학연구원 인재개발실 ( <a href="mailto:recruit@krikt.re.kr">recruit@krikt.re.kr</a> )

## 8. 기타사항

- 본 채용은 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관 채용기준」을 따름

### <블라인드 위배 시 조치 안내>

- 우리 연구원은 「과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관 채용기준」에 따라 직무에 적합한 우수인재를 채용하기 위해 학위취득기관(출신학교) 정보, 지도교수명을 수집 및 활용(전형위원회에 공개)할 수 있음
- 지원서 등 제출 서류에는 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계 등의 인적 사항이 드러나지 않도록 해야 하며, 블라인드 위배 시 합격이 취소될 수 있음

- 지원서 기재 및 서류 제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 주요 기재 사항이 제출 서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 또는 전형 과정 중 부정행위 시 합격을 무효로 함
- 지원서 작성 시 추후 서류로 제출 가능한 사항에 대해서만 기재 가능하며, 외국기관 발행 서류 등은 검증된 서류에 한하여 인정함
- 비위면직자(재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자 또는 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 자) 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 퇴직일로부터 5년 동안, 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년 동안 연구원 채용에 응시할 수 없으며, 해당자의 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)와 부정한 방법에 의하여 채용 전형에 응시한 자의 경우 합격 또는 채용을 취소하고 향후 5년 동안 응시를 제한함
- 우대/결격사유 확인을 위해 면접 응시자에 한하여 추가 제출 서류를 제출하여야 하며, 해당 제출 서류는 평가위원회에 제공되지 않음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 채용 여부 확정일로부터 15일 이내에 구직자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환 가능함
- 최종합격자로 결정되더라도, 채용 신체검사 결과 부적격하거나, 연구원 인사규정 제22조(결격사유) 해당자는 합격을 무효로 함
  - 최종합격자의 임용 포기, 부정합격자의 구제 등을 위해 연구원 규정에 따라 예비합격자를 선정할 수 있고, 예비합격자는 최종전형 결과발표일로부터 1개월 이내 최종합격 결정할 수 있음
- 채용 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 채용 시 경력산정은 연구원 기준에 따르며, 입사 지원 시 누락 사항은 반영하지 않음
- 본 공고문에 게시된 근무 예정 부서는 채용 후 연구원 상황에 따라 변동 가능함
- 전형 단계별 합격자 발표 및 개별 연락 사항은 이메일을 통해 통보되므로 정확히 기재 요망
- 코로나19 확진을 받았거나, 자가격리 중 또는 이상 증상(고열 등)이 있는 경우 반드시 채용담당자에게 사전 통보 바람, 코로나19 확산 방지를 위해 전형 응시가 제한될 수 있음

2024. 09. 11.

한국화학연구원장

## [ 직위 안내 자료 ]

<b>채용직종</b>	사업계약직(책임급)
<b>채용분야</b>	시장선도형 차세대 이차전지 혁신 전략연구단
<b>모집인원</b>	1명
<b>근무지역</b>	대전
<b>직무내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전략연구단 사업 추진 전략 수립 및 연구 수행 총괄</li> <li>○ 도전적 난제 해결을 위한 연구 방향성 수립 및 조정</li> <li>○ 국내외 협력 및 글로벌 연구개발 (R&amp;D) 전략 수립</li> <li>○ 사업 성과 관리 및 확산</li> <li>○ 기타 조직 운영 등에 대한 업무 등</li> </ul>
<b>필요지식 및 필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구단 비전과 임무 달성을 위한 통찰력과 리더십</li> <li>○ 이차전지 관련 기술적 전문성과 국가연구개발사업 운영 및 관리 역량</li> <li>○ 전문지식과 국내외 네트워크를 바탕으로 혁신적 아이디어와 기술을 선별하고 추진할 수 있는 능력</li> <li>○ 글로벌 감각, 미래지향적 비전 및 비즈니스 마인드를 갖춘 연구개발사업 총괄 관리자로서의 자질과 능력</li> </ul>
<b>교육요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (학력) 석사 이상</li> <li>○ (전공) 이차전지, 전기화학, 화학공학, 재료공학 등 관련 분야</li> </ul>
<b>필요자격 및 우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (필수) 이차전지 관련 업무 경력 15년 이상인 자로 연구단 비전과 임무 달성을 위한 거시적 안목과 리더십을 갖춘 자</li> <li>○ (우대) 이차전지 관련 연구 성과를 성공적으로 상용화하고 사업화한 경험이 있는 자</li> </ul>
<b>참고사이트</b>	○ <a href="https://www.krict.re.kr/">https://www.krict.re.kr/</a> 홈페이지 참조